



## **Vereniging van Letselschade Advocaten "LSA" HUISHOUELIJK REGLEMENT**

Het huishoudelijk reglement overeenkomstig artikel 19 van de statuten van de Vereniging van Letselschade Advocaten ("LSA"), zoals vastgesteld door haar ledenvergadering op 18 april 2018

### **1. LIDMAATSCHAP**

#### **1.1 Toelating gewoon lidmaatschap**

1. Tot lid van de Vereniging kunnen overeenkomstig art. 4 van de statuten advocaten worden toegelaten die:
  - a. gedurende de acht jaren voorafgaande aan de datum van het verzoek om toelating als lid ten minste vijf jaren als advocaat zijn ingeschreven op het tableau overeenkomstig het bepaalde in de Advocatenwet;
  - b. de door het bestuur van de Vereniging erkende opleidingen en/of cursussen hebben gevolgd en de daarop betrekking hebbende toetsen met goed gevolg hebben afgelegd met afgifte van het bijbehorende certificaat en er sinds de afgifte van het certificaat niet meer dan drie jaren zijn verstreken;
  - c. in het jaar voorafgaande aan de datum van het verzoek om toelating als lid ten minste 400 cliëntgebonden uren hebben besteed aan de behandeling van personen-schadezaken, en;
  - d. een schriftelijke verklaring aan de Vereniging hebben afgegeven, waarin de aanvrager verklaart tijdens het lidmaatschap van de Vereniging geen personenschade zaken te behandelen waarbij – binnen de grenzen van het rechtssysteem – geen volledige vrijheid bestaat om, in overleg met de cliënt(e)(n) de mate van tijd- en geldbesteding daaraan vrijelijk vast te stellen. Een aanvrager kan een dergelijke verklaring in ieder geval niet verstrekken, indien een derde, waaronder de werkgever van het aspirant-lid, de tijd- en geldsbesteding (per personenschadedossier) direct of indirect maximeert.
2. Het bestuur kan ontheffing verlenen van het bepaalde in lid 1 sub a van dit artikel, wanneer bijzondere deskundigheid van de betrokkene daartoe aanleiding geeft en hij/zij beschikt over een onvoorwaardelijke inschrijving op het tableau zoals bedoeld in artikel 1 van de Advocatenwet.
3. Het bestuur kan ontheffing verlenen van het bepaalde in lid 1 sub b en c van dit artikel aan diegene die aannemelijk maakt dat hij/zij:
  - a. gedurende de drie jaren voorafgaand aan het verzoek om toelating als advocaat een relevant deel van de werktijd aan personenschadezaken als bedoeld in art. 3 lid 1 van de statuten heeft besteed, en;
  - b. over voldoende deskundigheid op basis van gevolgde opleiding en verworven ervaring beschikt.

#### **1.2 Toelating aspirant-lidmaatschap**

1. Advocaten die niet voldoen aan de voorwaarden genoemd in art. 1.1, kunnen door het bestuur worden toegelaten als aspirant-lid als zij aan het bestuur hebben aangetoond personenschadezaken als bedoeld in art. 3 lid 1 van de statuten in behandeling te hebben.



2. Het aspirant-lidmaatschap gaat van rechtswege over in het gewoon lidmaatschap, op het moment dat binnen vijf jaren na de dag van aanvang van het aspirant-lidmaatschap wordt voldaan aan de vereisten van het gewoon lidmaatschap zoals bedoeld in artikel 1.3 van dit reglement, waaronder afgifte van de verklaring als bedoeld in lid 1 sub e van dat artikel door het betreffende lid.
3. Het aspirant-lidmaatschap vervalt van rechtswege indien niet binnen vijf jaren na de dag van aanvang van het aspirant-lidmaatschap het gewoon lidmaatschap is aangevraagd en verkregen. Deze termijn kan alleen met goedvinden van het bestuur worden verlengd.

### **1.3 Voorwaarden tijdens het gewoon lidmaatschap**

1. Gedurende het lidmaatschap van de Vereniging dient een gewoon lid aan de volgende cumulatieve voorwaarden te voldoen:
  - a. als advocaat ingeschreven zijn op het tableau overeenkomstig het bepaalde in de Advocatenwet;
  - b. voldoen aan de statutaire eisen voor het lidmaatschap als onder meer bedoeld in art. 6 lid 3 van de statuten van de Vereniging;
  - c. jaarlijks ten minste 500 zaaksgebonden uren besteden aan personenschadezaken;
  - d. jaarlijks ten minste de helft van de door de Nederlandse Orde van Advocaten verplicht gestelde opleidingspunten behalen op het gebied van personenschade. Daaronder dienen in ieder geval te zijn begrepen die punten welke kunnen worden behaald door het bijwonen van de vanwege de Vereniging jaarlijks voor alle leden georganiseerde Permanente Opleiding, waarvoor de leden onder auspiciën van de Vereniging worden opgeroepen;
  - e. bij voortduring voldoen aan de eisen op het gebied van beroepsuitoefening, vakbekwaamheid, financiën, onafhankelijkheid, inhoudelijke behandeling van zaken en waarneming zoals vermeld in een door de ledenvergadering goedgekeurde verklaring, aan te duiden als de Kwaliteitsverklaring, ten blijke waarvan die verklaring door het betreffende lid wordt ondertekend en aan het bestuur wordt overgelegd;
  - f. jaarlijks vóór 1 december op eigen kosten deelnemen aan één of meer bijeenkomsten met ten minste 5 en maximaal 10 leden voor doeleinden van intervisie op door het bestuur te bepalen wijze, neer te leggen in een Intervisierglement. Het bestuur is bevoegd om ieder jaar onderwerpen vast te stellen die binnen de intervisiebijeenkomst(en) in ieder geval aandacht moeten krijgen;
  - g. geen personenschadezaken behandelen waarbij – binnen de grenzen van het rechtssysteem – geen volledige vrijheid bestaat om, in overleg met de cliënte(n), de mate van tijd- en geldsbesteding daaraan vrijelijk vast te stellen. Aan dit vereiste wordt in ieder geval niet voldaan indien een derde, waaronder de werkgever van het lid, de tijd- en geldsbesteding (per personenschadedossier) direct of indirect maximeert.
2. Het bestuur kan in bijzondere gevallen een ontheffing verlenen van het bepaalde in lid 1 sub c en d van dit artikel. Tegen een weigering een ontheffing te verlenen in voornoemde zin, staat beroep open bij de Commissie van Beroep bedoeld in de artt. 4 lid 7 en 6 lid 5 van de statuten.



#### **1.4 Toetsing naleving lidmaatschapsvoorwaarden**

1. De leden zullen op verzoek van het bestuur dienen aan te tonen dat zij steeds aan de lidmaatschapsvoorwaarden voldoen.
2. Een dergelijk verzoek kan onder meer in een door het bestuur te bepalen frequentie worden gedaan:
  - a. door het verzenden van de Kwaliteitsverklaring aan de leden, die door de leden dient te worden ingevuld en ondertekend, en die vóór een door het bestuur vastgestelde datum dient te zijn geretourneerd;
  - b. in de vorm van een uitnodiging om op eigen kosten deel te nemen aan een speciaal voor dat doel ontwikkelde audit op basis van door de ledenvergadering goedgekeurde auditvragen.
3. Binnen de audit in de zin van lid 2 sub b van dit artikel wordt het voldoen aan de lidmaatschapsvoorwaarden ten kantore van de leden door een van de LSA onafhankelijke advocaat-auditor met recht op aselecte inzage in dossiers en administratie getoetst, met dien verstande dat voor inzage in een dossier in voornoemde zin toestemming door een cliënt is verleend en die toestemming in het cliëntdossier is vastgelegd. De resultaten van de audit dienen vóór een door het bestuur vastgestelde datum aan het bestuur te zijn doorgegeven.
4. Het verzoek om via de Kwaliteitsverklaring of de audit aan te tonen dat aan de lidmaatschapsvoorwaarden wordt voldaan, kan door het bestuur worden gedaan aan alle leden tegelijk of aan alle leden verspreid over de tijd, in individuele gevallen indien daartoe volgens het bestuur aanleiding bestaat, en ook steekproefsgewijze.
5. De Ombudsman/ombudsvrouw van de Vereniging kan het bestuur verzoeken om een lid uit te nodigen via een audit aan te tonen dat door hem aan de lidmaatschapsvoorwaarden wordt voldaan.
6. Het bestuur is bevoegd te beslissen dat de Vereniging aan een audit financieel bijdraagt, onder de verplichting van zo'n bijdrage aan de ledenvergadering achteraf verantwoording af te leggen.

#### **1.5 Schorsing en beëindiging**

1. Onverminderd hetgeen in art. 6 van de statuten is bepaald, is het bestuur bevoegd het lidmaatschap op te zeggen wanneer het lid niet voldoet aan het in artt. 1.3 of 3.2 van dit reglement bepaalde of geen tijdig gevolg geeft aan een verzoek als bedoeld in art. 1.4 van dit reglement, in welk geval redelijkerwijs niet van de Vereniging gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voorduren zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub d van de statuten.
2. Alvorens tot een schorsing of beëindiging van het gewoon- of aspirant-lidmaatschap over te gaan, stelt het bestuur de Kwaliteitscommissie in de gelegenheid over het voorgenomen besluit advies uit te brengen.

## **2. BEHANDELING VAN HET BEROEP**

1. Een beroep op de Commissie van Beroep in de gevallen waarin in de statuten of het huishoudelijk reglement is opengesteld, dient schriftelijk te geschieden binnen



één maand na de datum van de verzending van de schriftelijke beslissing van het bestuur.

2. Het beroepschrift wordt ingediend bij de secretaris van de Vereniging.
3. De secretaris zendt het beroepschrift, de beslissing van het bestuur waarvan beroep en alle op de beslissing betrekking hebbende stukken onverwijld na ontvangst van het beroep aan de voorzitter van de Commissie van Beroep. Degene die het beroep heeft ingesteld wordt van deze toezending gelijktijdig schriftelijk op de hoogte gebracht.
4. De Commissie van Beroep beslist in hoogste instantie binnen vier maanden na de toezending van de stukken, bedoeld in het vorige lid, behoudens in de beslissing te vermelden bijzondere redenen.
5. De Commissie van Beroep stelt degene die het beroep heeft ingediend in de gelegenheid zijn beroep mondeling toe te lichten behoudens het bepaalde in lid 9 van dit artikel. De Commissie kan het bestuur horen en doet dit in ieder geval indien het bestuur daartoe de wens te kennen geeft.
6. De Commissie van Beroep kan hetzij uit eigen beweging, hetzij op verzoek van het bestuur of op verzoek van de betrokkene mondeling of schriftelijk inlichtingen inwinnen. De Commissie van Beroep kan derden in de gelegenheid stellen de mondelinge behandeling bij te wonen.
7. De secretaris van de Vereniging draagt er voor zorg dat het betrokken lid tijdig afschriften ontvangt van alle stukken, waarover de Commissie van Beroep beschikt.
8. De Commissie van Beroep kan de mondelinge behandeling aan één van haar leden delegeren. In dat geval wordt van de bijeenkomst een schriftelijk verslag opgemaakt, waarvan de betrokkene en het bestuur een kopie ontvangen. Zowel het bestuur als de betrokkene kunnen binnen tien dagen na ontvangst van het verslag hierop een schriftelijke reactie indienen.
9. In de gevallen dat:
  - a. het beroep kennelijk ongegrond is;
  - b. de beslissing waarvan beroep is ingetrokken of gewijzigd, op zodanige wijze dat kennelijk aan het beroep van de betrokkene tegemoet is gekomen;
  - c. de beslissing waarvan beroep is gebaseerd op een verzoek, ingediend binnen één jaar nadat de Commissie van Beroep een beslissing heeft gegeven naar aanleiding van een vergelijkbare beslissing op een verzoek van dezelfde betrokkene;kan de Commissie van Beroep een mondeling behandeling achterwege laten en het beroep schriftelijk afdoen.
10. De secretaris van de Vereniging zendt terstond een gewaarmerkt afschrift van de beslissing aan de betrokkene.



### **3. PUBLICITEIT**

1. Het bestuur draagt zorg voor de ontwikkeling van activiteiten met betrekking tot voorlichting en publiciteit. Het bestuur kan daartoe een commissie instellen. Het bestuur kan regels vaststellen over de wijze waarop de leden van de Vereniging gerechtigd zijn zich naar buiten toe te presenteren als lid van de Vereniging.
2. De leden van de Vereniging zijn verplicht zich aan de door het bestuur vastgestelde regels als bedoeld in lid 1 van dit artikel te houden.
3. Van een beslissing van het bestuur gebaseerd op artikel 10 van het LSA 'reglement vermelding lidmaatschap en logo' of op artikel 6 van het LSA 'Kieswijzer reglement', staat voor een lid dat bij die beslissing partij is en dat van die beslissing nadeel ondervindt, binnen één maand na de dag van die beslissing beroep open bij de Commissie van Beroep.

### **4. OMBUDSMAN/OMBUDSVROUW**

1. Aan de Vereniging is verbonden een ombudsman/ombudsvrouw.
2. De ombudsman/ombudsvrouw wordt na overleg met de Kwaliteitscommissie voor de duur van drie jaar benoemd door het bestuur. Het bestuur stelt de vergoeding van de ombudsman/ombudsvrouw vast. De ombudsman/-ombudsvrouw doet jaarlijks verslag van zijn of haar werkzaamheden aan het bestuur, doch is voor het overige geheimhouding verschuldigd.
3. De ombudsman/ombudsvrouw bemiddelt bij klachten van een cliënt over zijn of haar LSA-advocaat en bij conflicten tussen cliënt en LSA-advocaat. De ombudsman/ombudsvrouw stelt een onderzoek in en zal hetzij bevorderen dat de relatie tussen de cliënt en de LSA-advocaat wordt hersteld, hetzij bevorderen dat de behandeling van de betreffende personenschadezaak wordt overgenomen door een andere ter zake deskundige advocaat.
4. De LSA-advocaat is verplicht zich aan de bemiddeling van de ombudsman/ombudsvrouw te onderwerpen en aan onderzoek en bemiddeling in dat kader mee te werken.

### **5. WIJZIGING STATUTEN EN HUISHOUDELIJK REGLEMENT**

Het Bestuur is gehouden de leden van de Vereniging binnen 1 maand nadat zij bepaald heeft op welke datum de wijziging van de statuten en/of de wijziging van het huishoudelijk reglement ingaat en, voor zover het de statuten betreft, de notariële akte als bedoeld in artikel 16 lid 5 van de statuten is verleden, daarover te informeren.

### **6. SLOTBEPALINGEN**

1. Het huishoudelijk reglement treedt in werking op 1 augustus 2018, zoals door de ledenvergadering is vastgesteld op 18 april 2018.
2. Dit huishoudelijk reglement treedt in de plaats van voorgaande reglementen. Over al hetgeen dat niet door de statuten, huishoudelijk reglement of enig ander reglement is geregeld, beslist het bestuur.



3. Het huishoudelijk reglement kan slechts worden gewijzigd of aangevuld bij besluit van de algemene vergadering. Een wijziging of aanvulling gaat, tenzij de algemene vergadering anders heeft bepaald, in bij aanvang van het eerstvolgende verenigingsjaar.
4. Bij wijziging of aanvulling van het huishoudelijk reglement of andere reglementen blijven benoemingen in functies van kracht gedurende de perioden, welke op het tijdstip van de benoeming golden, tenzij bij betreffende wijziging of aanvulling uitdrukkelijk anders is bepaald.